

MAXION İNCİ JANT GRUBU

İLE

MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ
MANİSA TEKNİK BİLİMLER MESLEK
YÜKSEKOKULU

ARASINDA YAPILAN

ÇERÇEVE İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ

07/05/2026



ÇERÇEVE İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ

MADDE 1 – TARAFLAR

1.1 İşbu İşbirliği Protokolü ("Protokol"); (i) bir tarafta Maxion İnci Jant Grubu Türkiye Operasyonları olarak aşağıda belirtilen şirketler

Maxion Jantaş Jant Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi: Organize Sanayi Bölgesi, 2.Kısım Keçiliköyosb Mahallesi, Gaziler Cad. No:8, Yunusemre/MANİSA, Posta Kodu: 45030

Maxion İnci Jant Sanayi Anonim Şirketi: Organize Sanayi Bölgesi, 2.Kısım Keçiliköyosb Mahallesi, Mustafa Kemal Bulvarı. No:2, Yunusemre/MANİSA, Posta Kodu:45030

adreslerinde mukim, **Maxion İnci Jant Grubu ("Maxion İnci Jant Grubu")** ile diğer tarafta Manisa Celal Bayar Şehit Prof. Dr. İlhan Varank Kampüsü 45140 Yunus Emre / Manisa adresinde mukim **Manisa Celal Bayar Üniversitesi Manisa Teknik Bilimler Yüksekokulu ("Manisa TBMYO")** arasında 07/05/2026 tarihinde aşağıda belirtilen koşullar çerçevesinde düzenlenmiş ve imzalanmıştır.

1.2 Bundan böyle Maxion İnci Jant Grubu, Manisa TBMYO ayrı ayrı "**Taraf**", birlikte ise "**Taraflar**" olarak anılacaktır.

MADDE 2 – AMAÇ

Bu Protokol'ün amacı, Maxion İnci Jant Grubu ve Manisa TBMYO'nun güçlerini birleştirerek Manisa TBMYO'nun öğrencilerine geleceklerini şekillendirme, topluma ve sektör ayrımı gözetmeksizin işgücü piyasasına hazırlanmalarına katkıda bulunma konusunda ilham verici bir fırsat ve farkındalık sunmayı hedeflemektedir.

Taraflar, iş hayatında yetenek ve liderliğin geliştirilmesini teşvik etmeyi ve teknik eğitimin önemine istinaden gençlerin bu hızla büyüyen ve stratejik öneme sahip sektörlerde aktif roller üstlenmelerini sağlamasını amaçlar.

Maxion İnci Jant Grubu ve Manisa TBMYO, bu iş birliği yoluyla öğrencilerin potansiyellerini en üst düzeye çıkarmak, yeteneklerini geliştirmek ve genişletmek ve geleceğin liderlerini yetiştirmek için çalışacaklardır. Taraflar, karşılıklı uyum değerlendirmesi ile uzun vadeli bir iş birliğini hedeflemektedir.

Taraflar'ın işbu protokol ile üstlenmekte olduğu edimler, aşağıda "Proje" veya "Program" olarak belirtilmektedir.

MADDE – 3-DESTEKLER

3.1. Madde 5'te belirtilen protokol süresinin uzatıldığı her yıl için yapılacak spesifik destek içeriği (desteklerin sayısı, süresi ve finansal büyüklüğü), Maxion İnci Jant Grubu tarafından belirlenecek olup Manisa TBMYO temsilcileri ile yapılan görüşmeler neticesinde şekillendirilecektir.

3.2. Destekler Manisa Celal Bayar Üniversitesi, Manisa Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Makine ve Metal Teknolojileri Bölümü öğrencilerinin eğitim kalitesini ve kapasitesini arttırmak için sağlanır.

3.3. Maxion İnci Jant Grubu, işbu protokole konu proje kapsamında lisans hakkına sahip olduğu Iochpe Foundation'un isim ve eğitim metodolojilerini kullanabilir bu projede kullanılabilecek forma, katılım belgesi, broşür vb. materyal üzerinde lisans hakkına sahip olduğu Iochpe Foudation, Formare Programı ibarelerine yer verebilir ve eğitim metodolojisinin uygulanabilirliğine ilişkin Iochpe Foundation'dan danışmanlık alabilir.

3.4. Maxion İnci Jant Grubu'nun bu Protokol kapsamındaki olan destekleri aşağıda belirtilmiştir. Şüpheye mahal vermemek üzere Maxion İnci Jant Grubu işbu Protokol kapsamındaki iş birliği kapsamında sunmayı hedeflediği destekler, hiçbir şekilde Maxion İnci Jant Grubu adına kalıcı bir yükümlülük ve/veya taahhüt arz etmemektedir. Bu destekler bakımından Maxion İnci Jant Grubu ve Manisa TBMYO, bu Protokol'e ek olmak üzere spesifik protokol metinleri imzalayacaklardır:

3.4.1 Altyapı ve donanım desteği: Maxion İnci Jant Grubu, Manisa TBMYO'nun laboratuvar, atölye ve dersliklerinin modernizasyonu ve geliştirilmesi için destek sağlayabilir. Bu, öğretim ve öğrenme araçları, bilgisayar ve yazılım, özel ekipmanlar ve diğer öğretim materyallerini içerebilir.

3.4.2 Eğitim ve kapasite geliştirme: Maxion İnci Jant Grubu, öğrencilerin yeteneklerini ve bilgilerini artırmak için bir dizi eğitim programı ve atölye çalışması düzenleyebilir.

3.4.3 İş birliği ve bağlantıları: Maxion İnci Jant Grubu, Manisa TBMYO'yu diğer sektör paydaşlarıyla, üreticilerle, YÖK ile ve diğer ilgili kuruluşlarla bağlantıya geçirmeyi ve iş birliğini teşvik edebilir.

3.4.4 Öğrenci ödülleri: Maxion İnci Jant Grubu, Manisa TBMYO'daki başarılı öğrencilere ödüllendirme programı düzenleyebilir.

3.4.5 Çeşitlilik ve kapsayıcılık: Maxion İnci Jant Grubu, Manisa TBMYO'da çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik edebilir. Bu, kız öğrencilerin sayısını artırma ve tüm öğrencilere eşit fırsatlar sağlama girişimlerini içerebilir.

3.4.6 Ek eğitim kaynakları: Maxion İnci Jant Grubu, Manisa TBMYO'nun eğitim kaynaklarına erişimini genişletebilir. Bu, online öğrenme platformlarına erişim ve ek ders kitapları ve malzemelerini içerebilir.

MADDE 4 – MANİSA TBMYO YÜKÜMLÜLÜKLERİ

4.1. Öğrenci ve Akademik Personelin Katılımını Sağlama: Manisa TBMYO, öğrenci ve akademik personelin, Maxion İnci Jant Grubu tarafından sağlanan tüm programlara ve imkanlara aktif şekilde katılımını teşvik edebilir.

4.2. Geribildirim ve Raporlama: Manisa TBMYO, programın devamlılığı, etkinliği ve sonuçları hakkında düzenli olarak geribildirim ve raporlar sağlamalıdır. Bu durum, Maxion İnci Jant Grubu'nun programı sürekli iyileştirmesine yardımcı olacaktır.

4.3. İş birliği ve Uyum: Manisa TBMYO, Maxion İnci Jant Grubu ile etkin bir şekilde iletişim kurmalı ve iş birliği yapmalıdır. Bu durum, programın başarısını ve sürekliliğini sağlamaya yardımcı olacaktır.

4.4. Destek ve İmkanların En İyi Kullanımı: Manisa TBMYO, Maxion İnci Jant Grubu tarafından sağlanan destek ve imkanları en iyi şekilde kullanmalı ve bu olanakları öğrencilerin eğitimini arttırmak için kullanmalıdır.

4.5. Programların Tanıtımı ve Bilinirliği: Manisa TBMYO, okul içinde ve dışında programların tanıtımını yapmalı ve bilinirliğini arttırmalıdır.

4.6. Eğitim Standartlarına Uygunluk: Manisa TBMYO, eğitim programlarının ve materyallerinin ilgili eğitim standartlarına uygun olduğunu doğrulamalıdır.

4.7. Protokolün Süresi Boyunca Uyum: Manisa TBMYO, protokolün süresi boyunca Maxion İnci Jant Grubu ile uyumlu çalışmayı taahhüt etmelidir.

MADDE 5 – SÜRE

Bu Protokol'ün süresi, imza tarihinden itibaren bir (1) yıldır. Protokol'ün süresinin bitiminden otuz (30) gün öncesine kadar Protokol tekrar gözden geçirilip Protokol'ün süresinin uzatılıp uzatılmayacağı Taraflarca değerlendirilecek ve eğer uzatım yapılacaksa, Protokol tadil edilecektir.

MADDE 6 – YILLIK PROGRAM UYGULAMA

6.1. Bu bölüm, iş birliği programının yıllık yürütülme sürecini, rolleri ve sorumlulukları, süreç akışını, kilometre taşı eylemlerini, önemli son tarihleri ve varsa komiteleri tanımlar.

6.2. Roller ve Sorumluluklar:

6.2.1 Maxion İnci Jant Grubu, programın finansal ve teknik desteğini sağlar. Bu destek, eğitim ve öğretim materyallerinin sağlanmasını, ilgili eğitim ve danışmanlık hizmetlerini ve diğer belirlenen ihtiyaçları içerir. Maxion İnci Jant Grubu, eğitim ve danışmanlık hizmetlerinin sağlanmasında 3. Kişi kurum ve kuruluşlardan ayrıca danışmanlık alabilir.

6.2.2. Manisa TBMYO, eğitim programının ve diğer desteklenen aktivitelerin düzgün bir şekilde uygulanmasını sağlar. Bu, program içeriğinin uygun şekilde öğretilmesini, desteklenen etkinliklerin düzenlenmesini ve Maxion İnci Jant Grubu'nun sağladığı kaynakların öğrenciler tarafından etkin bir şekilde kullanılmasını içerir.

6.3. Süreç Akışı:

6.3.1. Program, Madde 5'te belirtilen protokol süresinin uzatıldığı her yıl eğitim-öğretim yılı güz dönemi ile başlar ve eğitim öğretim yılının bahar döneminin tamamlanması ile sona erer, programın belirlenmiş hedefleri ve öncelikleri bir sonraki eğitim-öğretim yılının güz dönemine kadar ayarlanır.

6.3.2. Yıllık destek içeriği, Madde 5'te belirtilen protokol süresinin uzatıldığı her eğitim-öğretim yılının başında, Maxion İnci Jant Grubu ve Manisa TBMYO temsilcileri arasında Haziran ayında yapılacak görüşmeler ile belirlenir. Bu destek, teknik ve maddi destek, öğretim ve öğrenim kaynakları, eğitim ve danışmanlık hizmetleri ve diğer önceden belirlenen ihtiyaçları içerebilir.

6.4. Kilometre Taşı Eylemler ve Önemli Son Tarihler:

6.4.1. Madde 5'te belirtilen protokol süresinin uzatıldığı her yılın Mart ayında, Manisa TBMYO, programın etkinliği ve sonuçları hakkında ara durum raporu sunar. Bu rapor, programın hedeflerine ne ölçüde ulaşıldığını, hangi aktivitelerin düzenlendiğini ve bu aktivitelerin öğrenciler ve akademik personel üzerindeki etkisini değerlendirir.

6.4.2. Madde 5'te belirtilen protokol süresinin uzatıldığı her yılın Haziran ayında, Manisa TBMYO, programın genel etkinliği ve sonuçları hakkında genel bir durum raporu sunar. Bu rapor, yıllık programın genel performansını, başarıları ve zorlukları değerlendirir ve gelecek yıl için öneriler sunar.

6.5. Komiteler:

6.5.1. Madde 5'te belirtilen protokol süresinin uzatıldığı her yıl Haziran ayında, Maxion İnci Jant Grubu ve Manisa TBMYO, programın etkin bir şekilde yönetilmesi ve izlenmesi için bir iş birliği Komitesi oluşturur. Bu komite, Maxion İnci Jant Grubu ve Manisa TBMYO temsilcilerinden oluşur ve programın hedeflerine ulaşılması için gerekli olan kararları alır.

6.5.2. Komite, programın uygulanmasını, izlenmesini ve değerlendirilmesini sağlar ve gerektiğinde programın hedeflerini ve önceliklerini yeniden değerlendirir. Komite ayrıca yıllık destek içeriğinin belirlenmesinde ve programın sürekli iyileştirilmesinde önemli bir rol oynar.

MADDE 7 – PROGRAMIN TANITIMI

7.1. Maxion İnci Jant Grubu, programı desteklediğini ve bu programın parçası olduğunu dilediği format ve içerikte tanıtma hakkına sahiptir. Bu, Maxion İnci Jant Grubu'nun kendi web sitelerinde, basın bültenlerinde, sosyal medya platformlarında ve diğer uygun yerlerde programı ve programın başarılarını tanıtma hakkını içerir.

7.2. Manisa TBMYO, Maxion İnci Jant Grubu'nun bu tanıtım faaliyetlerine izin verir ve gerektiğinde destekler. Bu, Maxion İnci Jant Grubu'nun logosunun ve ayrıca lisans hakkının bulunduğu diğer ibarelerin ve adının Manisa TBMYO'nun web sitesinde ve diğer materyallerde ve medya/sosyal medya hesaplarında kullanılmasına izin verir.

7.3. Maxion İnci Jant Grubu, Manisa TBMYO'nun öğrencilerinin, akademik personelin veya diğer personelinin kişisel bilgilerini veya resimlerini kullanmadan önce ilgili kişilerin yazılı onayını alır.

7.4. Maxion İnci Jant Grubu ve Manisa TBMYO, işbu madde 7 kapsamındaki faaliyetlerin, her iki Taraf'ın da itibarını ve marka değerini koruyacak şekilde gerçekleştirilmesini taahhüt eder.

MADDE 8 – MAXION İNCİ JANT GRUBU'NUN SORUMLULUKLARI VE SINIRLARI

8.1. Maxion İnci Jant Grubu, Manisa TBMYO'nun işleyişini ve yönetimini denetleme veya kontrol etme niyetinde değildir ve bu protokol kapsamında böyle bir yetki veya sorumluluk taşımamaktadır.

8.2. Maxion İnci Jant Grubu, Manisa TBMYO'nun öğretim metotlarını, eğitim içeriğini veya öğretim kalitesini denetleme veya belirleme sorumluluğunu taşımamaktadır.

8.3. Maxion İnci Jant Grubu, bu Protokol kapsamında belirtilen destek dışında, Manisa TBMYO'nun mali yükümlülüklerini veya borçlarını üstlenme sorumluluğuna sahip değildir ve böyle bir taahhüdü bulunmamaktadır.

8.4. Maxion İnci Jant Grubu, Manisa TBMYO'nun idari ve akademik personelinin veya öğrencilerini işe alma, istihdam etme veya bu konuda bir taahhütte bulunma sorumluluğunu taşımamaktadır.

8.5. Maxion İnci Jant Grubu, Manisa TBMYO tarafından sağlanan hizmetlerin kalitesini veya uygunluğunu garanti etme sorumluluğuna sahip değildir.

8.6. Maxion İnci Jant Grubu, Manisa TBMYO'nun yasal, düzenleyici ve/veya etik yükümlülüklerine uygun hareket etme sorumluluğuna sahip değildir. Bu yükümlülükler Manisa TBMYO'nun sorumluluğundadır.

8.7. Maxion İnci Jant Grubu tarafından program dahilinde öğrencilere burs sağlanabilir. Burs sağlanacak öğrenci sayısı ve burs tutarı Maxion İnci Jant Grubu tarafından belirlenebilecek kıstaslar dahilinde burs verilecek öğrenciler Maxion İnci Jant Grubu tarafından seçilecektir. Maxion İnci Jant Grubu burs sağlanacak öğrencilerin seçilmesinde İnci Vakfı'ndan destek ve hizmet alabilir. Sağlanacak bursun devamlılık arz edip etmeyeceği hususunda Maxion İnci Jant Grubu herhangi bir taahhütte bulunmamaktadır.

8.8. İşbu protokol kapsamındaki projede yer alacak öğrencilerin 3308 ve 5510 sayılı Kanunlar uyarınca sigorta işlemlerinin son eğitim ve öğretim dönemi olan IV. dönemde Manisa TBMYO tarafından; diğer dönemlerde ise Maxion İnci Jant Grubu tarafından sağlanması koşuluyla Maxion İnci Jant Grubu, kendi tesislerinde yapılacak etkinlik ve eğitimlerde servis desteği sağlayabilir.

Servis hizmetinin sağlanmasına ilişkin bilgilendirme, servis saatleri ve servis kalkış noktaları Manisa TBMYO kampüsünde ayrıca ilan edilecektir.

MADDE 9 – MANİSA TBMYO’NU SORUMLULUKLARI VE SINIRLARI

- 9.1.** Manisa TBMYO, bu Protokol’den kaynaklanan taahhütlerin yerine getirilmesinden tamamen sorumludur. Bu, Maxion İnci Jant Grubu tarafından sağlanan desteklerin ve kaynakların belirlenen hedeflere uygun olarak etkin ve verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamayı içerir.
- 9.2.** Manisa TBMYO, Maxion İnci Jant Grubu’nun programla ilgili her türlü soru ve taleplerine zamanında ve profesyonel bir şekilde yanıt vermekle yükümlüdür.
- 9.3.** Manisa TBMYO, Maxion İnci Jant Grubu tarafından sağlanan desteğin kendi mali yükümlülükleri veya borçlarına karşı bir çözüm olarak kullanılmayacağını taahhüt eder.
- 9.4.** Manisa TBMYO, Maxion İnci Jant Grubu’nun ve Iochpe Foundation’ın, Formare Programının adını, logosunu ve diğer marka özelliklerini Maxion İnci Jant Grubu’nun önceden yazılı onayı olmadan kullanmayacaktır. Ancak, protokol kapsamında sürece dahil olan öğrencilerden kaynaklanan ihlallerden Manisa TBMYO sorumlu değildir. Manisa TBMYO öğrencilerin bu kuralı ihlal etmemesi için azami çaba gösterecektir.
- 9.5.** Manisa TBMYO, bu Protokol kapsamında hizmetlerin veya desteklerin kullanımında Maxion İnci Jant Grubu’nu zarara uğratacak ve/veya itibarı ile marka değerine zarar verecek şekilde herhangi bir eylemde bulunmayacaktır. Ancak, protokol kapsamında sürece dahil olan öğrencilerden kaynaklanan ihlallerden Manisa TBMYO sorumlu değildir. Manisa TBMYO öğrencilerin bu kuralı ihlal etmemesi için azami çaba gösterecektir.
- 9.6.** Manisa TBMYO, Protokol süresince ve sonrasında Maxion İnci Jant Grubu’nun ticari sırlarını, hassas bilgilerini ve fikri/sınai mülkiyetlerini koruyacağını taahhüt eder. Ancak, protokol kapsamında sürece dahil olan öğrencilerden kaynaklanan ihlallerden Manisa TBMYO sorumlu değildir. Manisa TBMYO öğrencilerin bu kuralı ihlal etmemesi için azami çaba gösterecektir.
- 9.7.** Manisa TBMYO, Maxion İnci Jant Grubu tarafından sağlanan desteği veya kaynakları yasadışı ve/veya etik dışı amaçlar için kullanmayacaktır. Ancak, protokol kapsamında sürece dahil olan öğrencilerden kaynaklanan ihlallerden Manisa TBMYO sorumlu değildir. Manisa TBMYO öğrencilerin bu kuralı ihlal etmemesi için azami çaba gösterecektir.
- 9.8.** İşbu protokol kapsamındaki projede yer alacak öğrencilerin 3308 ve 5510 sayılı Kanunlar uyarınca sigorta işlemleri, son eğitim ve öğretim dönemi olan IV. dönemde Manisa TBMYO tarafından; diğer dönemlerde ise Maxion İnci Jant Grubu tarafından yapılacaktır.

MADDE 10 – KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI

10.1. Tarafların Sıfatı ve Yasal Dayanak: Taraflar, işbu Protokol kapsamında paylaşılan her türlü kişisel verinin işlenmesinde, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("KVKK") ve ilgili ikincil mevzuat hükümlerine uygun davranmayı kabul ve taahhüt ederler. Taraflar, işbu Protokol kapsamında birbirlerine aktardıkları veya proje süresince edindikleri kişisel veriler bakımından, işleme amaçları ve vasıtalarını ayrı ayrı belirledikleri ölçüde, birbirlerinden bağımsız "**Veri Sorumlusu**" sıfatına haizdir.

10.2. Veri Aktarımı ve Amaçla Sınırlılık: Manisa TBMYO tarafından Maxion İnci Jant Grubu’na aktarılan öğrenci ve personel verileri (kimlik, iletişim, eğitim bilgileri, sağlık raporları vb.), yalnızca işbu Protokol’ün ifası, eğitimlerin planlanması, iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin

6




alınması ve burs süreçlerinin yönetilmesi amaçlarıyla sınırlı olarak işlenebilir. Maxion İnci Jant Grubu, bu verileri belirtilen amaçlar dışında kullanamaz, üçüncü kişilere (yasal zorunluluklar ve Madde 10.4 saklı kalmak kaydıyla) aktaramaz.

10.3. Aydınlatma ve Açık Rıza Yükümlülüğü: Taraflar, kendi bünyelerindeki ilgili kişilere (öğrenci, akademik personel, çalışan vb.) yönelik KVKK Madde 10 kapsamındaki "Aydınlatma Yükümlülüğü"nü yerine getirmekle bizzat sorumludur. Ancak, Maxion İnci Jant Grubu'nun faaliyetleri sırasında (saha gezileri, eğitimler, etkinlikler) görsel ve işitsel kayıtların alınması, bu kayıtların sosyal medyada veya grup şirketleriyle paylaşılması durumunda; söz konusu veri işleme faaliyeti için gerekli olan "Aydınlatma Metni"nin hazırlanması ve ilgili kişilerden "Açık Rıza"ların alınması sorumluluğu (süreç yönetiminde Manisa TBMYO destek sağlasa dahi) veriyi işleyen taraf olarak Maxion İnci Jant Grubu'nun uhdesindedir veya Maxion İnci Jant Grubu'nun sağladığı metinler üzerinden Manisa TBMYO aracılığıyla toplanır.

10.4. Yurt Dışına Aktarım (Özel Hüküm): Protokol'ün 12. maddesi kapsamında elde edilen görsel ve işitsel verilerin veya öğrenci bilgilerinin, Maxion İnci Jant Grubu tarafından yurt dışındaki iştirakleri, iş ortakları veya Iochpe Foundation gibi uluslararası kuruluşlarla paylaşılacak olması halinde; Maxion İnci Jant Grubu, KVKK Madde 10 uyarınca gerekli yasal şartları (ilgili kişinin açık rızasının alınması veya Yurt Dışı Aktarım Taahhütnamesi imzalanması vb.) sağlamakla yükümlüdür. Bu şartların sağlanmamasından doğacak idari ve cezai sorumluluk münhasıran Maxion İnci Jant Grubu'na aittir.

10.5. Veri Güvenliği: Taraflar, paylaşılan kişisel verilerin hukuka aykırı olarak işlenmesini önlemek, verilere hukuka aykırı olarak erişilmesini engellemek ve verilerin muhafazasını sağlamak amacıyla uygun güvenlik düzeyini temin etmeye yönelik gerekli her türlü teknik ve idari tedbirleri almak zorundadır.

10.6. Sorumluluk ve Rücu: Taraflardan birinin KVKK kapsamındaki yükümlülüklerini ihlal etmesi nedeniyle, Kişisel Verileri Koruma Kurumu tarafından diğer Taraf'a idari para cezası uygulanması veya ilgili kişilerin tazminat talep etmesi durumunda; kusurlu Taraf, diğer Taraf'ın ödemek zorunda kaldığı tüm zarar, ceza ve tazminatları, ilk yazılı talep üzerine fer'ileriyle birlikte nakden ve defaten ödemeyi kabul ve taahhüt eder.

MADDE 11 – PROTOKOL'ÜN FESHİ

Taraflar'dan birinin bu Protokol'de belirlenen yükümlüklerini yerine getirmemesi veya ihlali halinde, durumun düzeltilmesi için diğer Taraf'a verilecek 15 günlük süreye rağmen ihlalin giderilmemiş olması üzerine bildirim yapan Taraf'ın haklı sebeple fesih hakkı doğar. Fesih hakkı, iadeli-taahhütlü posta ve noter marifetiyle yapılacak bir ihbarla kullanılır. Maxion İnci Jant Grubu ve Manisa TBMYO, işbu Protokol süresi içerisinde her zaman herhangi bir sebep göstermeksizin Protokol'ü yazılı bir bildirimle tazminatsız feshetme hakkını haizdir.

MADDE 12 – SON HÜKÜMLER

12.1. Manisa TBMYO, Maxion İnci Jant Grubu tarafından yapılacak muhtemel eğitim ve saha gezilerine ilişkin bilgilerin, bu esnada çekilecek video, fotoğraf veya sair görsellerin, Maxion İnci Jant Grubu tarafından kendi hissedarları ve grup şirketleri ve Iochpe Foundation dahil, kredi verenleri ve sair ilgili kişiler ile paylaşabileceğini kabul eder. Bununla birlikte, elde edilecek bilgi, belge, video, fotoğraf, görsel ve sair çalışmaların ayrı ayrı kısımları ya da tamamı ile ilgili olarak,

işleme, yayma, çoğaltma, işaret, ses ve/veya görüntü nakline yarayan araçlarla yayın ve umuma iletim haklarının (sosyal medya, web siteleri, dijital ve online iletimi de kapsamak üzere) ile umuma arz salahiyetinin, süresiz olarak gerek yurt içi ve gerekse yurt dışında (tüm dünya ülkeleri) geçerli olmak üzere burada sayılanlarla sınırlı olmamak üzere kullanım hakkının ve mülkiyetinin tamamı ile Maxion İnci Jant Grubu'na ait olacağını kabul ve taahhüt eder. Bu kapsamda ve kişisel verilerin korunması mevzuatı kapsamında, tüm program katılımcılarından muvafakatname alınacaktır.

12.2. Manisa TBMYO, Maxion İnci Jant Grubu tarafından yapılacak eğitim ve saha gezilerinde kendilerine verilecek genel bilgiler haricinde Maxion İnci Jant Grubu'na ilgili sahaya ilgili Maxion İnci Jant Grubu çalışanları ve yöneticilerine ilişkin doğrudan veya dolaylı şekilde açıklanan veya sunulan, herhangi bir işletmesel, ticari veya teknik bilgi veya verinin (yazılımlar, dosyalar, çizelgeler, kayıtlar, çalışmalar, belgeler, raporlar, araştırmalar, programlar, planlar, haritalar, izinler, lisanslar, istatistiki veriler, görüşler, hizmetler, projeler, işlemler, tahminler, niyetler, örnekler, prototipler ve parçalar dahil ürünler, ürünlere ilişkin bilgiler, know-how, ticari sırlar, pazar fırsatları, analizler, derlemeler dahil ve bunlarla sınırlı olmamak üzere); söz konusu bilginin sözlü, görsel veya maddi şekilde veya elektronik haberleşme yoluyla açıklanmış veya İşletme tarafından "Gizli" veya benzeri şekilde işaretlemiş olup olmamasına bakılmaksızın gizli bilgi olduğunu bilmektedir ve ilgili tüm öğrenci ve/veya akademik personele her türlü bilginin gizli olduğunu belirtmekle yükümlüdür. Manisa TBMYO, herhangi bir gizli bilgiyi yalnızca kendi uhdesinde tutmayı, tüm önlemleri alarak korumayı, herhangi bir 3. kişi ve kuruluşla Maxion İnci Jant Grubu'nun önceden yazılı onayı olmadan paylaşmamayı kabul beyan ve taahhüt eder. Ancak, protokol kapsamında sürece dahil olan öğrencilerden kaynaklanan ihlallerden Manisa TBMYO sorumlu değildir. Manisa TBMYO, akademik personelin ve öğrencilerin bu kuralları ihlal etmemesi için azami çaba gösterecektir.

12.3. Manisa TBMYO, söz konusu sözleşmenin içeriğine haiz olmak koşuluyla, işbu protokol konusu proje kapsamındaki öğrenciler ile "Öğrenci Eğitim ve Uygulama Sözleşmesi" imzalanacağını kabul beyan ve taahhüt eder. Bu sözleşme öğrencilerin projedeki konumunu, uyacağı kuralları tanımlar.

12.4. Manisa TBMYO, söz konusu sözleşmenin içeriğine haiz olmak koşuluyla, Maxion İnci Jant Grubu işbu protokol konusu proje kapsamında gönüllük esasına dayalı olarak kişilere görev verebilir ve bu kişilerle Gönüllü Çalışma Katılım Sözleşmesi imzalayabilir. Bu sözleşme, projede görev almak isteyen gönüllülerin konumunu ve uyacağı kuralları tanımlar.

12.5. Yapılması halinde, saha ziyaretleri ve eğitimler öncesinde Manisa TBMYO, ilgili akademik personel ve öğrenciler sağlık, emniyet ve çevre bilgileri de dahil olmak üzere Maxion İnci Jant Grubu kuralları hakkında bilgilendirilir. Manisa TBMYO, ilgili akademik personel ve öğrenciler kendilerine aktarılan Maxion İnci Jant Grubu kurallarına ve sahada uygulanan iş sağlığı, sağlık, emniyet ve çevre kurallarına uymakla yükümlüdür. Manisa TBMYO, kurallara uyulmamasında kaynaklanabilecek herhangi bir durumdan veya zarardan Maxion İnci Jant Grubu'nun sorumlu tutulamayacağını kabul, beyan ve taahhüt eder.

12.6. Protokol'de hüküm altına alınmayan hususlar ve ilgili saha mevzuatında bulunmayan hükümler, Taraflar arasında iyi niyet, karşılıklı anlayış ve uzlaşma kuralları çerçevesinde çözülür. Uyuşmazlık halinde Manisa Merkez Mahkemeleri ve İcra Daireleri yetkili olacaktır. Protokol'e Türk Hukuku uygulanır.

12.7. Protokol'ün yürürlükte olduğu süre içerisinde Taraflarca lüzum görülmesi halinde, esaslar aynı kalmak üzere Taraflarca imzalanmış yazılı değişiklikler ve ilaveler yapılabilir.

12.8. Maxion İnci Jant Grubu, başka üniversiteler, okullar ve sair kurum ve kuruluşlar da benzer anlaşmalar yapma hakkını haizdir.

12.9. Maxion İnci Jant Grubu, burs ve öğrenci yeteneği gelişimine dair üçüncü kişi kurum, kuruluş ve vakıflardan destek alabilir. Bu kurum, kuruluş ve vakıfların isimlerine bu projede yer verebilir.

12.10. Manisa TBMYO, başka kurum ve kuruluşlarla da benzer anlaşmalar yapma hakkını haizdir.

12.11. **Bildirimler:** Taraflar arasındaki bildirimler ve haberleşme ile protokol konusuna ilişkin servis, eğitim ve burslar da dahil olmak üzere projenin tüm uygulama planları aşağıda bilgileri verilen kişi ve adresler arasında yapılacak ve mutabık kalınacaktır:

Maxion İnci Jant Sanayi A.Ş.

Adres: Organize Sanayi Bölgesi, 2.Kısım

Keçiliköyosb Mahallesi, Mustafa Kemal

Bulvarı. No:2, Yunusemre/MANİSA

Telefon: 0 (236) 226 16 00

E-posta: mns-info-inci@maxionwheels.com

Ad Soyad: Mustafa ZAIM

Unvan: Yönetim Kurulu Başkanı

Maxion Jantaş Jant Sanayi A.Ş.

Adres: Organize Sanayi Bölgesi, 2.Kısım

Keçiliköyosb Mahallesi, Gaziler Cad. No:8

Yunusemre/MANİSA

Telefon: 0 (236) 226 20 00

E-posta: mns-info-jantas@maxionwheels.com

Ad Soyad: Mustafa ZAIM

Unvan: Yönetim Kurulu Başkanı


MAXION İNCİ
JANT SAN. A.Ş.

Ad Soyad: Şelale ZAIM

Unvan: Yönetim Kurulu Üyesi


MAXION JANTAŞ
JANT SAN. A.Ş.

Ad Soyad: Şelale ZAIM

Unvan: Yönetim Kurulu Üyesi


MAXION İNCİ
JANT SAN. A.Ş.


MAXION JANTAŞ
JANT SAN. A.Ş.

Manisa Celal Bayar Üniversitesi, Manisa Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu

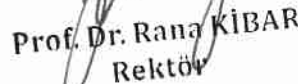
Adres: Manisa Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü, Manisa Celal Bayar Şehit Prof.
Dr. İlhan Varank Kampüsü 45140 Yunusemre / MANİSA

Telefon: 0 (236) 234 44 61

E-posta: manisamy@cbu.edu.tr

Ad Soyad:

Unvan:


Prof. Dr. Rana KİBAR
Rektör

12.12. Bu Protokol, Taraflar'ın karşılıklı mutabakatı ile düzenlenmiştir ve Taraflarca Protokol'ün başında yer alan imza tarihinde imzalanarak yürürlüğe girmiştir.

